

2022 年预算绩效工作开展情况

切实强化绩效目标管理。全面推进项目支出、部门整体支出、专项转移支付绩效目标编制全覆盖，实现绩效目标和部门预算编审、上会、批复、公开“四同步”。强化绩效目标质量把控，设定 6 项必填指标，积极开展“一对一”指导，逐条审核把关，确保绩效目标清晰、可量化、可评价，有效提升预算绩效目标编制质量。2022 年，共 486 个项目 1.87 亿元财政资金编制项目绩效目标，178 个市级部门（单位）编制部门整体绩效目标，35 个项目编制专项转移支付绩效目标。