附件1

广安投资集团市场化选聘职业经理人岗位条件一览表

| 序号 | 用人单位 | 拟聘  岗位 | 拟聘  人数 | 任职资格条件 | 主要岗位职责 | 薪酬待遇 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 广安中医药集团有限公司 | 总经理 | 1 | 1.年龄45周岁及以下（1979年6月30日后出生）。  2.学历要求：大学本科及以上学历。  3.专业要求：医药、化学、经营管理专业优先。  4.具有5年以上医药行业工作经历，其中，至少有3年以上同行业国企中层及以上管理经验或同行业大中型规模企业中层及以上管理经验或机关事业单位同行业副科级及以上工作经历。  5.具有良好的政治素质、职业道德、职业操守，具有过硬的专业素质和治企能力，熟悉企业全面运作、企业经营管理，以往经营业绩突出，在所处行业或相关专业领域有一定影响力和认可度。  6.综合素质较高，具有敏锐的市场洞察力和准确的业务分析能力，具有出众的领导能力、组织协调能力、分析判断能力、风险防范能力、团队管理能力以及卓越的战略眼光，有强烈的事业心和责任心。  7.熟悉国内医药领域政策变化动向，有丰富的医药理论知识，精通中药材种植、药品研发、采购、营销等各业务环节。 | 1.根据集团要求，全面主持公司工作，对年度及任期工作任务及经营业绩的完成情况负责。  2.组织落实集团决策部署，组织实施公司战略，提出公司的业务规划、经营方针和经营形式。  3.加强公司内控管理，促进企业安全、稳健经营，完善并落实公司管理制度、优化工作流程。  4.协调、检查和督促各部门、各子企业的生产经营和改革管理工作。  5.推动重点项目、重大事项的谈判、决策与运作管理。推动公司各业务领域商业模式不断创新，积极进行业务拓展和发展。协调内外部客户关系，营造良好运营环境，积极探索与客户的合作模式，加强合作共赢。  6.遵守法律、法规和公司章程的规定，履行诚信和勤勉的义务，并承担相应责任。  7.妥善处理公司重大突发事件。 | 按市场化薪酬考核体系管理，执行“年薪+任期激励薪酬”机制，其中，年薪包括基本年薪、绩效年薪。 |  |